

CIANA^{srl}
SERVIZI E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE

Via Argelato, 37
00127 Roma
Tel. 06/52370753

POLITICA INTEGRATA PER QUALITA', AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di CIANA SRL definisce, attraverso il presente documento, la Politica aziendale integrata per Qualità, Ambiente e Sicurezza sul lavoro e garantisce l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme:

- UNI EN ISO 9.001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN ISO 45001:2018

Definito e documentato mediante Manuale Integrato, Istruzioni, Moduli di registrazione.

La Politica Integrata è adeguata alla dimensione ed alla natura dei rischi inerenti la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, ed agli impatti ambientali delle proprie attività e processi, nonché alle esigenze di aspettative dell'azienda e dei propri stakeholder (clienti, dipendenti, fornitori).

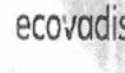
CIANA SRL s'impegna a fornire servizi rispondenti alle specifiche richieste dai Clienti con un livello di servizi/soluzioni/qualità adeguato ai loro bisogni espliciti ed impliciti, cercando di percepire nuove esigenze di qualità mediante un continuo monitoraggio del grado di soddisfazione dei Clienti e delle parti interessate.

La Direzione assicura che la Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli della propria organizzazione, compresi i fornitori esterni, e assicura il periodico monitoraggio e riesame della Politica, compresi gli obiettivi ed i relativi programmi, mediante lo svolgimento di audit e riesami periodici, ciò allo scopo di assicurare la continua idoneità della Politica alle realtà aziendali e riesami periodici, ciò allo scopo di assicurare la continua idoneità della Politica alle realtà aziendali. Si impegna, inoltre, alla comunicazione alle parti interessate dei dati.

La Direzione si impegna a perseguire l'attuazione fattiva della presente Politica nell'ottica del continuo miglioramento dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato, del soddisfacimento dei requisiti impliciti ed espliciti dei Clienti nonché nella prevenzione dell'inquinamento, del risparmio energetico, della tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori sui Luoghi di Lavoro, del rispetto della legislazione cogente. Inoltre è volontà di CIANA SRL che tali principi siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della propria attività.



AiisA



Gli obiettivi sono definiti dalla Direzione, approvati, documentati e diffusi ai livelli dell'organizzazione interessati. Essi riguardano:

1. soddisfazione del cliente;
2. aumento delle quote di mercato;
3. aumento dell'efficacia del processo di erogazione dei servizi;
4. riduzione di non conformità e reclami;
5. la riduzione del consumo delle risorse naturali;
6. la sensibilizzazione del personale in merito alla gestione della raccolta differenziata;
7. la tutela della salute e della sicurezza di tutti coloro che lavorano per, e per conto dell'azienda al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
8. il rispetto della legislazione in tema di Salute e di Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
9. il rispetto della legislazione in tema ambientale;
10. il rispetto dei requisiti e linee guida ESG;
11. eliminazione pericoli e riduzione massima dei rischi;
12. il rispetto dei requisiti legali nazionali e internazionali applicabili;
13. il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi.

Gli obiettivi, in accordo allo sviluppo scientifico e tecnologico, si applicheranno secondo logiche di mercato, a tutte le attività, i servizi ed i processi dell'Organizzazione.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse umane e tecniche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati. Per questo assume i seguenti impegni:

- formare e sensibilizzare il personale sulle tematiche Qualità/Ambiente/Sicurezza, mediante predisposizione di un piano per la formazione e l'aggiornamento costante del personale;
- In merito alla SSL la Direzione – consapevole della rilevanza e cogenza del tema- si impegna a stabilire ed attuare una politica per la SSL che:
 - a) comprenda l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi ed opportunità per la SSL,
 - b) costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL;

- c) comprenda l'impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti;
- d) comprenda l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL (vedere punto 8.1.2);
- e) comprenda l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di SSL;
- f) comprenda l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.

La politica per la SSL deve:

- - essere disponibile come informazione documentata;
- - essere comunicata all'interno dell'organizzazione;
- - essere disponibile alle parti interessate, per quanto appropriato;
- - essere pertinente e appropriata

In merito agli obiettivi integrati:

- minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, emersi dalla valutazione della significatività degli aspetti ambientali;
- mantenere ed aggiornare di pari passo la conformità alla legislazione, norme e regolamenti vigenti in materia;
- perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
- identificare e valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di pervenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e malattie professionali;
- mantenere attive e aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- includere le considerazioni ambientali/sicurezza/etiche tra i suoi obiettivi commerciali più ampi e tra le responsabilità assunte;
- garantire che gli argomenti ambientali/sicurezza, le opinioni di impiegati, lavoratori e parti interessate siano prese in considerazione nelle decisioni strategiche dell'organizzazione aziendali
- valutare tutti i nuovi servizi, prodotti, processi e proposte di investimento prima dell'approvazione per controllare i loro probabili impatti ambientali e di sicurezza;
- condurre regolari riesami Qualità/Ambiente/Sicurezza di tutte le sue operazioni, come previsto dal sistema di Gestione Integrato, per assicurare la conformità con la Politica e mirare ad essere una organizzazione responsabile dal punto di vista ambientale/etico mediante il miglioramento attivo della prestazione ambientale/sicurezza;
- formulare ogni anno obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione integrato che, definiti dalla Direzione, saranno documentati e comunicati agli interessati;
- selezionare e sensibilizzare gli appaltatori e fornitori sulle tematiche ambientali/sicurezza.

Gli obiettivi sono periodicamente riesaminati per assicurare l'idoneità al loro stato di avanzamento nell'ottica di un efficace raggiungimento degli stessi.

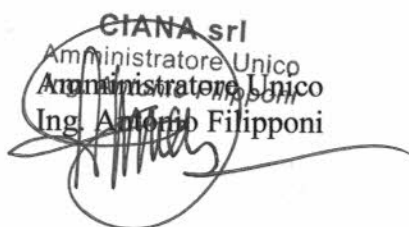


Essi sono perseguiti mediante la preparazione di appositi programmi che definiscono le responsabilità, le risorse, i tempi e le fasi da predisporre ed attuare per il raggiungimento efficiente ed efficace degli obiettivi.

La Politica Integrata è resa disponibile al pubblico ed ai fornitori mediante consegna diretta (su richiesta), esposizione nel sito web aziendale ed al proprio personale mediante affissione in bacheca).

Roma, 31/04/2026


RSI: Dott.ssa Marta Di Folco


CIANA srl
Amministratore Unico
Ing. Antonio Filipponi

Membro Commissione Sicurezza
Dott. Loris Di Giammaria

